

BREVET DE TECHNICIEN SUPÉRIEUR

MAINTENANCE DES MATÉRIELS DE CONSTRUCTION ET DE MANUTENTION

PROFIL POUR CE DIPLOME

Public visé

Le contrat d'apprentissage s'adresse aux jeunes de 16 ans à 29 ans révolus. Certains publics peuvent entrer en apprentissage au-delà de 29 ans révolus : les apprentis.es préparant un diplôme ou titre supérieur à celui obtenu, les personnes en situation de handicap ou ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise.

Prérequis

Ce Diplôme est accessible après un Baccalauréat Professionnelle Maintenance des Matériels de Construction et de Manutention ou être issu d'une filière scientifique ou du BAC Technologique STI2D ou autre BAC PRO Industriel.

Modalités et délais d'accès

Le positionnement sur cette formation se fait à partir de janvier via la plateforme Parcoursup

Il peut également anticiper sa candidature selon le processus suivant :

Dossier de candidature / Entretien de motivations.

Période de positionnement de janvier à septembre

Validation de l'entrée en formation dans les 15 jours suivant la réception du dossier de candidature.

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

Le titulaire de ce BTS effectuera ses activités dans un atelier de maintenance ou sur site.

Il/elle mobilisera des compétences techniques dans différents aspects de la maintenance, d'organisation et en gestion de son activité. Mais également en informatique, à des fins de communication et d'exploitation des logiciels spécialisés. En communication interne (travail d'équipe) et externe (relation avec la clientèle, avec le support technique des constructeurs et autres interlocuteurs)

Il/elle mobilisera aussi des compétences orales et écrites en anglais (documentation technique, formation continue, courriel...).

PERSPECTIVES POST-FORMATION

Suite de parcours : Licence Pro Manager en Maintenance des Matériels.

Débouchés : Technicien confirmé mécanique véhicules utilitaires et industriels ; Technicien confirmé véhicules utilitaires et industriels.

ORGANISATION DE LA FORMATION

Moyens et méthodes pédagogiques

La formation se déroule dans le cadre d'un contrat d'apprentissage selon un calendrier d'alternance.

L'équipe pédagogique, composée de formateur.rice.s expert.e.s, s'appuie sur un référentiel de formation et un déroulé pédagogique détaillé.

Un.e formateur.rice référent.e est désigné.e, il.elle accompagne et assure le suivi du.de la stagiaire lors de sa présence au centre et également lors des visites en entreprise. Il.elle veille au bon suivi du livret d'alternance

Des ressources sont mises à disposition des stagiaires (plateaux techniques, outillage, véhicules pédagogiques, appareils de mesures et de diagnostic, ...).

Rythme de l'alternance : 2 semaines en Entreprises, 2 semaines au centre de formation

Modalités d'évaluation

Contrôle en cours de formation et examens ponctuels en fin de formation.

Nombre de participants

6 à 20 candidat.e.s.

Durée de la formation

24 mois ; 1350 heures.

Programme

1- Effectuer un diagnostic

- Confirmer le dysfonctionnement énoncé par le client
- Recenser les informations techniques nécessaires au diagnostic
- Réaliser les tests et mesures en regard des procédures constructeur / fournisseur / entreprise
- Analyser le système en dysfonctionnement et interpréter les contrôles et mesures
- Compléter, si nécessaire, le diagnostic avec l'aide d'une assistance technique ou tout interlocuteur compétent
- Établir et transmettre le devis

2- Conduire une intervention

- Organiser l'intervention
- Effectuer la maintenance préventive et corrective
- Réaliser des opérations spécifiques (par exemple : contrôles règlementaires ou procéduraux, mises en service)

3- Assurer la relation avec un tiers y compris en langue anglaise

- Communiquer avec le client
- Communiquer avec la hiérarchie
- Communiquer avec les autres interlocuteurs (par exemple : services de l'entreprise, support technique des constructeurs, expert en assurance)

4- Participer au fonctionnement du service

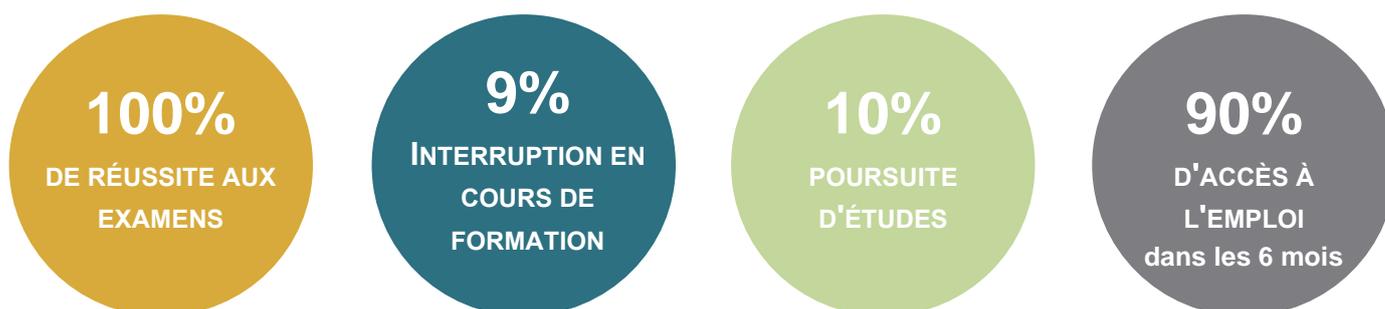
- Contribuer à la politique hygiène, qualité, sécurité et environnement (HQSE)
- Prendre en compte les aspects économiques, juridiques et organisationnels de l'entreprise dans le déroulement des activités
- Développer une expertise technique spécifique

Validation

Brevet de Technicien Supérieur Maintenance des Matériels de Construction et de Manutention, délivré par l'Éducation Nationale.

En cas d'échec, les candidats qui souhaitent repasser ce BTS peuvent demander à bénéficier de la conservation de leurs notes égales ou supérieures à 10 sur 20 pendant les cinq sessions qui suivent leur présentation à l'examen initial

Résultats de la dernière session de formation



Les + de la formation

- Réseau important d'entreprises partenaires
- Plateaux techniques récents
- Formateurs issus du milieu professionnel

Tarifs de la formation

Le tarif de la formation est aligné sur le montant de la prise en charge de l'opérateur de compétences concerné. Il peut varier selon la convention collective dont dépend l'employeur de l'apprenti, et selon les besoins particuliers de celui-ci (complément de prise en charge pour les apprentis en situation de handicap).

Zéro reste à charge pour l'entreprise du secteur privé, tarif annuel de la formation = 8000 €.

Employeurs du secteur public, voir décret

Article L6211-1 « la formation est gratuite pour l'apprenti et pour son représentant légal. »

Article L6227-6 « Les personnes morales mentionnées à l'article L. 6227-1 prennent en charge les coûts de la formation de leurs apprentis dans les centres de formation d'apprentis qui les accueillent... »

Accessibilité handicap

Les locaux de l'Institut sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Adaptation pédagogique possible pour les personnes handicapées, tutorée par la référente handicap de la structure.

Référente handicap de l'UFA Nicolas Barré : Marie MOLMY.

Dates de la formation

Le contrat d'apprentissage peut débuter dès le 1^{er} juillet 2022.

Rentrée de la période de formation en centre en septembre 2022.

Contact(s) : Vianney POMMELET : Chargé de Relations Entreprises