

BACHELOR*

RESPONSABLE D'UNITÉ OPÉRATIONNELLE EN SÉCURITÉ

**Titre à Finalité Professionnelle de niveau 6*

PROFIL POUR CE DIPLOME

Public visé

Le contrat d'apprentissage s'adresse aux jeunes de 16 ans à 29 ans révolus. Certains publics peuvent entrer en apprentissage au-delà de 29 ans révolus : les apprentis.es préparant un diplôme ou titre supérieur à celui obtenu, les personnes en situation de handicap ou ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise.

Prérequis

Ce diplôme est accessible aux titulaires d'un BTS du domaine Tertiaire.

Modalités et délais d'accès

Le positionnement sur cette formation se fait sur dossier selon le processus suivant :

Dossier de candidature / Entretien de motivations.

Période de positionnement de janvier à septembre

Validation de l'entrée en formation dans les 15 jours suivant la réception du dossier de candidature.

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

Au sein de son entreprise, les activités du/de la titulaire du diplôme consistent à :

- Mettre en œuvre les axes stratégiques de l'Entreprise,
- Piloter et contrôler les moyens d'une unité et d'un département
- Gérer les Ressources Humaines
- Piloter le Management.

PERSPECTIVES POST-FORMATION

Suite de parcours : Master Sécurité Intérieure (Titre de niveau 7)

Débouchés : selon la taille de la structure dans laquelle il.elle interviendra, il.elle pourra occuper les emplois suivants :

- Chargé.e d'affaires
- Cadre commercial
- Chef.fe de projet
- Auditeur.rice de sécurité
- Conseiller.ère vidéoprotection
- Chargé.e de prévention
- Responsable/Chargé.e de sécurité
- Responsable/Manager sécurité (SECURITY Advisor)
- Responsable/Directeur.rice d'agence
- Responsable/Directeur.rice d'exploitation

Dans la fonction publique, avec passage d'un concours :

- Officier de Gendarmerie, de Police
- Douanier
- Fonctionnaire office national de lutte contre la criminalité

ORGANISATION DE LA FORMATION

Moyens et méthodes pédagogiques

La formation se déroule dans le cadre d'un contrat d'apprentissage selon un calendrier d'alternance.

L'équipe pédagogique, composée de formateur.rice.s expert.e.s, s'appuie sur un référentiel de formation et un déroulé pédagogique détaillé.

Un.e formateur.rice référent.e est désigné.e, il.elle accompagne et assure le suivi du.de la stagiaire lors de sa présence au centre et également lors des visites en entreprise.

Rythme de l'alternance : 2 semaines en entreprise, 1 semaine en centre de formation.

Modalités d'évaluation

Une évaluation sommative individuelle réalisée par une épreuve de synthèse spécifique à chaque bloc de compétences composant le titre (mise en situation professionnelle reconstituée, présence d'un Jury composé de deux jurés évaluateurs)

Une évaluation à l'issue du parcours de formation reprenant l'ensemble des acquis des blocs de compétences

Une évaluation finale par le jury de certification

Nombre de participants

6 à 20 candidat.e.s.

Durée de la formation

12 mois ; 562 heures.

Programme

1- Traduction opérationnelle des axes stratégiques de l'entreprise

- Traduction de la stratégie de l'entreprise en politique marketing, commerciale et financière pour son unité, son département
- Pilotage de la politique marketing et commerciale
- Pilotage de la politique d'achat et d'approvisionnement et logistique
- Pilotage de la politique financière
- Coordination de la communication avec la Direction Générale
- Contribution à la diffusion de la culture d'entreprise

2- Pilotage et contrôle des moyens d'une unité, d'un département

- Définition des objectifs de gestion générale de l'Unité
- Mise en œuvre du fonctionnement opérationnel de l'unité ou du département
- Évaluation de la performance de l'unité : tableaux de bord, indicateurs
- Pilotage et contrôle des moyens à disposition des collaborateurs pour atteindre leurs objectifs
- Gestion des dysfonctionnements, prévention des risques et proposition d'actions correctives, dans le cadre d'une démarche qualité
- Proposition d'améliorations des communications (ascendantes, descendantes et transversales)
- Gestion de projet agile

3- Gestion des ressources humaines et pilotage du management

- Détermination des besoins en recrutement
- Élaboration des profils de postes
- Recrutement du personnel
- Évaluation du travail du personnel et mise en place d'actions de motivation et de formation
- Etablissement d'un plan de développement des compétences
- Pratique d'un management situationnel et eurythmique
- Délégation des missions
- Maintien de la motivation au travail

4- Projet d'entreprise - création d'entreprise

Validation

Titre à finalité professionnelle, de niveau 6 délivré par ASCENCIA BUSINESS SCHOOL, par décision de France Compétences en date du 14 octobre 2020, en partenariat avec le COLLEGE DE PARIS.



www.collegedeparis.fr

En cas de validation partielle, le candidat pourra se représenter aux épreuves lui permettant de valider les blocs de compétences non validés par le jury de certification dans un délai correspondant à la limite de la validité du titre.

Les + de la formation

- Réseau important d'entreprises partenaires
- Plateaux techniques récents
- Formateurs issus du milieu professionnel

Tarifs de la formation

Le tarif de la formation est aligné sur le montant de la prise en charge de l'opérateur de compétences concerné. Il peut varier selon la convention collective dont dépend l'employeur de l'apprenti, et selon les besoins particuliers de celui-ci (complément de prise en charge pour les apprentis en situation de handicap).

Zéro reste à charge pour l'entreprise du secteur privé, tarif annuel de la formation = 8160 €

Employeurs du secteur public, voir décret

Article L6211-1 « la formation est gratuite pour l'apprenti et pour son représentant légal. » / Article L6227-6 « Les personnes morales mentionnées à l'article L. 6227-1 prennent en charge les coûts de la formation de leurs apprentis dans les centres de formation d'apprentis qui les accueillent... »

Accessibilité handicap

Les locaux de l'Institut sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Adaptation pédagogique possible pour les personnes handicapées, tutorée par la référente handicap de la structure.

Référente handicap de l'UFA Nicolas Barré : Marie MOLMY.

Dates de la formation

Le contrat d'apprentissage peut débuter dès le 1^{er} septembre 2022.

Rentrée de la période de formation en centre en octobre 2022.

Contact(s) : Vianney POMMELET : Chargé de Relations Entreprises